

ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПОСРЕДСТВОМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЙ ТЕОРИИ ТРУДОВОГО ХОЗЯЙСТВА

С.Г. Хандурин, С.Б. Жердев, С.Н. Фаст
ДВЦКД, г. Хабаровск

Проходивший в Еврейской автономной области симпозиум "Человеческое измерение в региональном развитии", в отличие от других научных форумов, на наш взгляд, достаточно последовательно подходил к рассмотрению связанных с указанным названием проблем, объединенных территориальными, антропоцентрическими и иными аспектами.

Это, в свою очередь, способствовало осознанию рядом участвующих в нём учёных того факта, что поставленная обществом, равно как и конкретной организацией или человеком, в качестве конечной сознательная цель общественного (личного и т.п.) бытия по сути невыполнима.

Применяя это положение к решению проблем регионального развития можно прийти к выводу, что видимые социально-экономические, социально-психологические и иные воплощения есть на деле следствия негативных смещений, возникающих в результате движения к трудноформулируемой теоретически выработанной цели. Отсюда вытекает, что для достижения реального и возможного необходимо стремиться к идеальному и невозможному. Верность этого положения подтверждается достижениями наиболее развитых стран мира, которые явились результатом соотношения с вполне определенными культурными принципами, идеологией, религией и т.п. Именно они были ориентирующими, ведущими, тянущими весь процесс, тогда как видимая, и до сих пор остающаяся для многих желанной, реальность представляет собой результат имевшего места смещения, воплощения этих устремлений.

Ориентация на идеальное до сих пор находит там свое продолжение. Это, в частности, выражается в том, что на Западе неизменно поддерживается режим наибольшего благоприятствования не по отношению к хозяйственным обществам и даже государственным предприятиям, а именно к системе трудового хозяйства, к которой относят: индивидуальную трудовую деятельность, ремесленные и кустарные мастерские, домашнее хозяйство, фермерское хозяйство, трудовые общины и все виды кооперативов. В частности, в конституциях многих европейских стран зафиксировано особое отношение между государством и трудовыми организациями, прежде всего кооперативами. Это объясняется тем, что другие хозяйственные субъекты по своей природе не могут ставить перед собой цели, достижение которых предусматривалось бы ими с учетом естественных смещений от высшего к низшему. Поэтому их результаты зачастую оказываются хуже ожидаемых, а наносимый в этой связи обществу ущерб, как правило, не осознается действующими лицами и предстает в неясном виде.

При этом основой для указанных выше предпочтений являются следующие отличительные признаки.

1. Основной целью хозяйственного общества является увеличение прибыли. Трудовые организации, напротив, стремятся к повышению благосостояния тех, кто в них участвует, и развитию всей экономики в целом.

2. Управление хозяйственным обществом осуществляется узким кругом руководителей. Они берут на себя весь производственный и коммерческий риск. В трудовых организациях руководство расплывлено между все-

ми их членами, которые следуют принципу демократического участия в управлении.

3. Хозяйственные общества и трудовые организации по разному используют труд, капитал и природные ресурсы как факторы производства. Первые используют труд и богатства природы как средства приращения капитала. В трудовых организациях, напротив, капитал является средством повышения качества труда, рационального природопользования и улучшения условий жизни каждого члена.

4. Деятельность трудовых организаций направлена на то, чтобы обеспечить сохранение, расширение занятости и отстоять, таким образом, трудовые интересы их членов. Хозяйственные общества несколько не заинтересованы в ослаблении напряженности на рынке труда.

5. Деятельность хозяйственных обществ, как правило, ограничивается сферой массового производства и массового обслуживания, где имеется возможность за малые промежутки времени совершать значительный оборот капитала. В тоже время трудовые организации, в первую очередь, сориентированы на индивидуальные запросы потребителей.

6. Трудовые организации имеют условия для возникновения, становления, сохранения и укрепления трудовой морали, то есть жизненной потребности у каждого участника трудового процесса в добровольном, добросовестном, инициативном труде, заботливом отношении к средствам и результатам труда, как к своим, так и к чужим. Хозяйственные же общества не в состоянии её поддерживать и поэтому периодически привлекают к себе на службу персонал с качествами, приобретенными в трудовых организациях.

7. Трудовым организациям присущ дух солидарности, проявляющийся в традиционных формах культурной и социальной деятельности, которыми не занимаются хозяйственные общества.

Анализ представленных признаков показывает, что для решения проблем регионального развития первостепенную важность имеют следующие положения:

- во-первых, возможность использования форм и методов теории трудового хозяйства для достижения наиболее полного сочетания интересов личности и общества;

- во-вторых, определение того, что система трудового хозяйства представляет собой эффективную форму самозащиты трудящихся от неблагоприятных условий существования;

- в-третьих, наличие у данной системы исключительных условий для формирования и сохранения трудовой морали, отсутствие которой неизбежно приводит к краху любую хозяйственную деятельность.

Указанные в первом случае формы и методы на основе целесообразного порядка удовлетворения материальных потребностей наглядно, осязательно и просто приводят трудовое хозяйство к особой социально-экономической и морально-этической системе, позволяющей приобщать её сторонников к ценностям создаваемого ею нравственного мира.

Рассмотрение второго положения показывает, что в отличии от других форм самозащиты трудящихся: рабочего-политического, представленного партиями ле-

вого толка, и профсоюзного движений, система трудового хозяйства использует не политические или тредюнионистские, а именно хозяйственные методы. Такое положение дел позволяет энергию, затрачиваемую на борьбу труда с капиталом, из деструктивного русла протеста направлять в конструктивную сферу созидания.

Что же касается третьего положения, то оно имеет особое значение для решения проблем, связанных с преодолением последствий постигшего страну кризиса и снижением уязвимости предприятий от подобных явлений в будущем. Дело в том, что из-за пренебрежительного отношения к указанному положению рынок труда, где подбирают кадры действующие в регионе хозяйственные общества, насыщен работниками, имеющими весьма приблизительное представление о существовании трудовой морали. Наполнение же фирм таким персоналом и является одним из главных препятствий на пути развития региона.

Для решения указанной проблемы необходимо:

- первое: выйти на уровень особых отношений между государством и системой трудового хозяйства, закрепив их подобно Франции, имеющей около 100 направлений деятельности в указанной сфере, Италии, Испании, Венгрии, Скандинавским и другим странам в законодательных и нормативных актах всех уровней;

- второе: направить на поддержку этой системы потенциал хозяйственных обществ.

Последнее предложение является логичным, несмотря на то, что в соответствии с рассмотренным ранее вторым положением, трудовое хозяйство является антиподом такого рода предприятий. Это объясняется тем, что объективно ситуация складывается таким образом, что если последние не будут способствовать развитию данной системы, то, в конечном итоге, останутся как без толковых исполнителей, так и без платежеспособных клиентов.

На основании изложенного представляется очевидным, что отсутствие прогресса в положении дел с системой трудового хозяйства может привести к катастрофическим последствиям для Дальневосточного региона, так как классический найм в принципе не может обеспечить наиболее полную реализацию потенциала немногочисленного населения Дальнего Востока России, а напряженность на рынке труда во многом достигается за счет фактического переселения на территорию Приамурья граждан сопредельных стран. Кроме того, использование потенциала трудового хозяйства и, прежде всего, Международного кооперативного движения, могло бы способствовать заметному повышению благосостояния дальневосточников и явиться эффективным инструментом ослабления воздействия кризисных явлений на жизненный уровень населения. Однако до сих пор он остаётся невостребованным.

Одним из примеров отказа от обращения к таким возможностям являются окончившиеся в мае 1997 года безрезультатно переговоры между представителями Хабаровского крайпотребсоюза (ХКПС) и Союза снабженческо-сбытовых кооперативов (СССК) провинции Гирич НРП. Поскольку обе эти организации входят в Международный кооперативный альянс (МКА), то они вполне могли бы прийти к соглашению об обеспечении режима наибольшего благоприятствования в процессе кооперативной торговли и оказании помощи при возникновении форс-мажорных обстоятельств. В этом случае можно было бы ожидать, что поставщик китайского сырья на мясоперерабатывающие предприятия ХКПС мог бы войти в положение своих товарищей по

кооперативному движению и оставить неизменными цены на свою продукцию хотя бы для пайщиков, членов их семей и ближайших родственников. Таким образом колбасные изделия стали бы доступными, как минимум, для 300 000 жителей Хабаровского края. Вместе с тем нельзя исключать и возможность того, что китайские кооператоры могли бы согласиться предоставить своим российским единомышленникам низкие цены без ограничения объема, имея ввиду, что при аналогичных обстоятельствах члены МКА из Приамурья поступят по отношению к ним подобным же образом.

Однако такой возможностью, вытекающей из положений теории трудового хозяйства, ХКПС пренебрег, поступив по логике хозяйственных обществ. В результате события 17.08.98 г. застали эту организацию в таком же положении, как акционерные и иные общества, а пайщики остались без необходимых продуктов питания.

Понимая, что структуры, традиционно считающие себя кооперативными, на практике не намерены обращаться к положениям теории трудового хозяйства, так как они не соответствуют интересам представленной там номенклатуры, руководители подразделений и служб администрации Хабаровского края, ученые и практики 24.04.98 г. в г. Хабаровске собрали форум для решения, в том числе и этих проблем. В тот день на краевой научно-практической конференции "Формирование и развитие регионального рынка потребительских товаров и услуг" были даны, как оказалось впоследствии достаточно точные, прогнозы развития ситуации в стране, а также предлагались меры стабилизационного характера. В связи с этим, в частности, участники конференции отклонили предложения, представленные к рассмотрению этими структурами, а вместо них утвердили в своих официальных рекомендациях следующие позиции:

- в отдельных сферах регионального рынка товаров и услуг предусмотреть помощь населению в организации принадлежащих ему и обслуживающих его потребительских кооперативов, создавая тем самым условия для снижения стоимости и получения необходимой номенклатуры товаров и услуг, стимулирования сбора, заготовки, переработки и использования вторичных материальных ресурсов, а также содействие развитию перспективных видов туризма;

- рассмотреть возможность использования потребительских кооперативов как эффективного инструмента защиты прав потребителей.

При этом необходимо отметить, что при выработке предложения о содействии туризму, учитывая наличие значительного числа общих черт в национальных характерах французов и россиян, имелось в виду обращение к опыту работы таких кооперативных центров Франции как:

- Национальный союз ассоциаций туристических кооперативов;

- Объединение по совместной организации семейного отдыха;

- Кооператив по организации отдыха на каникулах в деревне;

- Центр кооперативного использования оборудования и снаряжения для отдыха;

- Союз кооперативных ресторанов и кафе;

- Объединение кооперативных владельцев автомобилей-такси;

- Других организаций, действующих в рамках социальной экономики этой страны.

Рассмотрение этого вопроса показало, что обращение к классификации кооперативов, включающих все

их одиннадцать видов, выявляет в этом ряду такие, в которых проблемы рачительности и сокращения расходов считаются основными, а иногда и единственными. В большой степени это касается потребительских кооперативов. Обращение к взаимосвязанным элементам системы трудового хозяйства показывает, что указанные проблемы прежде всего характерны для домашнего хозяйства, в решении которых, в подавляющем большинстве случаев, успех сопутствует именно женщинам. Как представляется, во многом поэтому в МКА был создан Глобальный женский комитет, который свидетельствует о том, что у потребительской кооперации всех стран мира именно “женское лицо”.

Наличие необходимости для нашего региона выработки путей решения проблем рачительности и сокращения расходов доказывается имеющейся в этом смысле практикой сопредельных стран и предпринятым нами исследованием данного вопроса, осуществленного методом включённого наблюдения.

Приступая к его проведению, группа учёных и студентов по инициативе входящих в неё женщин и девушек, начиная с июля 1997 года, поставила задачу, в плане подготовки к указанной выше конференции и инициированного ИКАРП ДВО РАН симпозиума, выяснить, какие именно возможности обеспечивает сбор, заготовка, переработка и использование вторичных материальных ресурсов при достижении максимальной рачительности и сокращении расходов. Для этого специально было выбрано принадлежащее Приамурскому географическому обществу (ПГО) здание в исторической части г. Хабаровска, где располагаются исключительно научные учреждения.

При тщательном осмотре обнаружилось, что высокую степень аварийности в нём имеют два внутренних межэтажных пространства в цокольной части здания. Там, благодаря многократным нарушениям “глиняного замка” и многолетнему бесконтрольному сбросу горячей воды из системы отопления, пришли в негодность заполнения проёмов, а также возникла угроза разрушения основного сечения несущих конструкций и обрушения перекрытий. К тому же полное отсутствие полов приводило к скоплению в земляных ямах грунтовых и поверхностных вод, поступающих в пространства через полностью разрушенный приоконный и недостроенный придверный приямки.

Формирование сооружения по таким основаниям гораздо более сложная задача, чем его возведение с “нулевого” цикла. Именно это представлялось нам идеальными условиями как для проведения исследований, так и для предоставления возможности членам ДВЦКД проявить готовность практически подойти к осознанию основных положений теории трудового хозяйства в процессе возведения штаб-квартиры ДВЦКД.

В результате оказалось, что при проведении в тот же период времени ремонтных работ на первом и втором этажах здания, более 30% всевозможных материалов, включая редчайшую плитку выпуска 1915 года и значительные объёмы белого мрамора, строители, с согласия контролирующих их действия специалистов, направляли в отходы. Фактически почти полностью этими и собственными средствами, за исключением затрат ПГО, направлявшихся на укрепление разрушающихся конструкций и предотвращение доступа посторонних лиц к приборам учёта воды и запорной арматуре, был выполнен колоссальный объём работ и завершена первая очередь оформления офиса. Достаточно

сказать, что в созданных руками членов ДВЦКД двух просторных комнатах был исполнен полуметровый подстилающий слой с мраморными и комбинированными полами, а по периметру стен нанесён раствор толщиной до 25 см.

Необходимо отметить, что в течение года пока велась эта работа многие члены ДВЦКД определились в своём отношении к организации и к необходимости следовать кооперативным идеалам. Кроме того, здесь же, отчасти, была получена возможность проанализировать, в каком направлении интересы и представления молодежи действуют как фактор кооперативного развития.

В соответствии с данными комитета по экономике администрации Хабаровского края, субъекты малого предпринимательства, по сути представляющие собой хозяйственные общества, в расчете на 1000 чел. населения в течение ряда лет в наибольшей степени сосредотачивались в гг.Хабаровске и Комсомольске-на-Амуре, а также в Ванинском, Советско-Гаванском, Амурском и Комсомольском-на-Амуре районах. То есть там же, где и предприятия среднего и крупного бизнеса, банковский капитал и т.п. Отсюда выходит, что остальные 13 районов края, равно как и подобные им территории других субъектов Федерации, могут включиться в процесс регионального развития исключительно посредством реализации положений теории трудового хозяйства, исходя из приведенных в данной работе признаков.

Реализация этих положений, в свою очередь, требует организации редакционно-издательской деятельности, а также проведения ряд исследовательских и учебных работ. О готовности применять такие работы в виде действующих обучающих моделей различных видов кооперативов было заявлено на международном научно-практическом симпозиуме “Кооперация на пороге XXI века” со стороны ХКПС. Там же указывалось, что использование таких моделей предусматривается на базе столовой Дальневосточного филиала Московского университета потребительской кооперации (ДВФ МУПК).

Что же касается редакционно-издательского центра (РИЦ), о необходимости которого говорилось в итоговом документе данного симпозиума, то ХКПС пошел навстречу его участникам и положениям, представленным в специальном документе этого форума, в связи с чем ввел в штат ДВФ МУПК должность главного редактора РИЦ, выделив на эти цели порядка 25 млн.руб. в год. Эти средства были успешно освоены в течение года. Начиная с июля 1997 года и по настоящее время признаки его существования отсутствуют.

Требуемые модели были своевременно разработаны специалистами ДВЦКД и представлены как руководство ХКПС, так и ДВФ МУПК, однако последние оставили без ответа предложения исследователей. Поэтому остается надеяться, что такого рода разработки будут востребованы более последовательными в своих действиях представителями практики, высшей школы, а возможно и органов местного самоуправления.

Как представляется, наибольшую эффективность от их использования можно получить в Еврейской автономной области, поскольку история становления и развития этого субъекта Российской Федерации во многом связана с деятельностью ремесленных и кустарных мастерских, и кооперативов типа “Икор” и “Амурзет”, колхоза “Валдгейм”.