

ДИНАМИКА И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ВНУТРИРОССИЙСКОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

С.Н. Мищук

Институт комплексного анализа региональных проблем ДВО РАН,
г. Биробиджан

На основе анализа статистических данных показано увеличение числа внутрироссийских трудовых мигрантов, при их территориальной концентрации в европейских регионах страны. Подробно рассмотрено распределение трудовых мигрантов в дальневосточном регионе.

Ключевые слова: внутрироссийская трудовая миграция, федеральные округа, Дальний Восток.

DYNAMICS AND TERRITORIAL ASPECTS OF DOMESTIC LABOR MIGRATION IN RUSSIA

S.N. Mishchuk

Institute of Complex Analysis of Regional Problems FEB RAS,
Birobidzhan

Based on the analysis of statistical data shows an increase in the number of internal labor migrants from their territorial concentration in the European regions of the country. The distribution of labor migrants in the far East region is considered in detail.

Keywords: domestic labor migration, Federal district, the Far East.

Большинство исследователей считает, что для России характерен низкий уровень внутренней миграции, что обусловлено как менталитетом россиян, так и объективными причинами (большие расстояния между регионами, низкий уровень развития рынка жилья и т.д.). По выражению Л.Б. Карачуриной «миграция улавливает изменения чрезвычайно чутко и быстро и тем самым отражает суть происходящих трансформаций в пространственной организации экономики» (Карачурина, 2006, с. 114). На наш взгляд, именно внутренняя трудовая миграция отражает экономическую ситуацию в рассматриваемых регионах.

Анализ статистического материала по обследованию рабочей силы за 2005-2017 гг. позволил сделать следующие выводы о динамике и территориальных особенностях внутрироссийской трудовой миграции. В целом по России число данной категории мигрантов с 2005 по 2017 гг. увеличилось в три раза, составив в 2017 г. 2836 тыс. человек. Наиболее привлекательными для российских трудовых мигрантов был и остается Центральный федеральный округ (67,1% всех прибывших на работу российских внутренних мигрантов в 2005 г. и 61,7% - в 2017 г.). Другие регионы значительно уступают по числу

привлеченных мигрантов (рис. 1). За рассматриваемый период привлекательность федеральных округов для трудовых мигрантов в целом осталась неизменной.

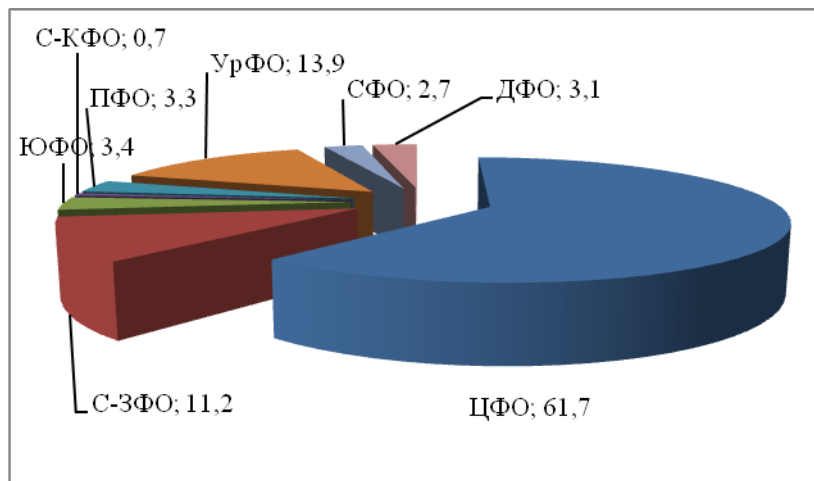


Рис. 1. Распределение внутрироссийских трудовых мигрантов, въехавших в субъекты РФ, 2017 г.

В разрезе субъектов РФ максимальная доля мигрантов приезжает с целью работать в г. Москва, Московскую и Тюменскую области, г. Санкт-Петербург, Краснодарский край, Республику Татарстан.

География мигрантов по субъектам выезда представлена Московской областью, на долю которой в 2005 г. приходилось 34% всех внутрироссийских трудовых мигрантов, в 2017 г. – 27%, а также Ленинградской областью, Республикой Башкортостан, Тверской и Тульской областью, Чувашской Республикой и др. Очевидно, что внутренняя трудовая миграция более выражена в регионах, расположенных к регионам-лидерам, характеризующихся более высоким уровнем социально-экономического развития и широким рынком труда, позволяющим внешним мигрантам трудоустроиться.

Рынок труда на Дальнем Востоке всегда сталкивался с проблемой нехватки трудовых ресурсов. На разных этапах социально-экономического развития региона использовались различные подходы для решения данного вопроса (Мищук, 2013).

С 2013 г. в демографических процессах Дальнего Востока, в том числе и в миграционном движении населения, начался новый период развития, обусловленный усилением внимания органов федеральной власти к ситуации в регионе. В сентябре 2013 г. на первом Восточном экономическом форуме Президент РФ В.В. Путин обозначил развитие ДВ России как приоритетное направление. На ВЭФ-2017 было подписано 217 соглашений, в результате реализации которых будет создано 68 тыс. новых рабочих мест. В результате реализации инвестиционных проектов и подписания новых договоров, в сентябре 2018 г. генеральный директор Агентства по развитию человеческого капитала С. Ховрат оценил потребность дальневосточных компаний в трудовых

ресурсах к 2025 г. в размере 104 тыс. человек (АРЧК ДВ определило потребность..., 2018).

До настоящего времени объемы внутрироссийской трудовой миграции в дальневосточных регионах в масштабах страны были незначительны, что обусловлено, в первую очередь, удаленностью региона от регионов-доноров рабочей силы.

Доля Дальнего Востока в числе прибывшего на работу населения составляла в 2005 г. 1,2% от числа внутрироссийских трудовых мигрантов, в 2017 г. – 3,1%. В абсолютных показателях число мигрантов увеличилось на 78,2 тыс. человек. В разрезе субъектов наибольшая доля работников прибыла в Республику Саха (Якутия), Хабаровский Камчатский края. В рамках выбытия трудовых мигрантов в другие российские регионы, доля Дальнего Востока не превышает 1%. То есть число внутренних трудовых мигрантов, приезжающих на Дальний Восток с рабочей целью, превышает число мигрантов, уезжающих за пределы Дальнего Востока (рис. 2).

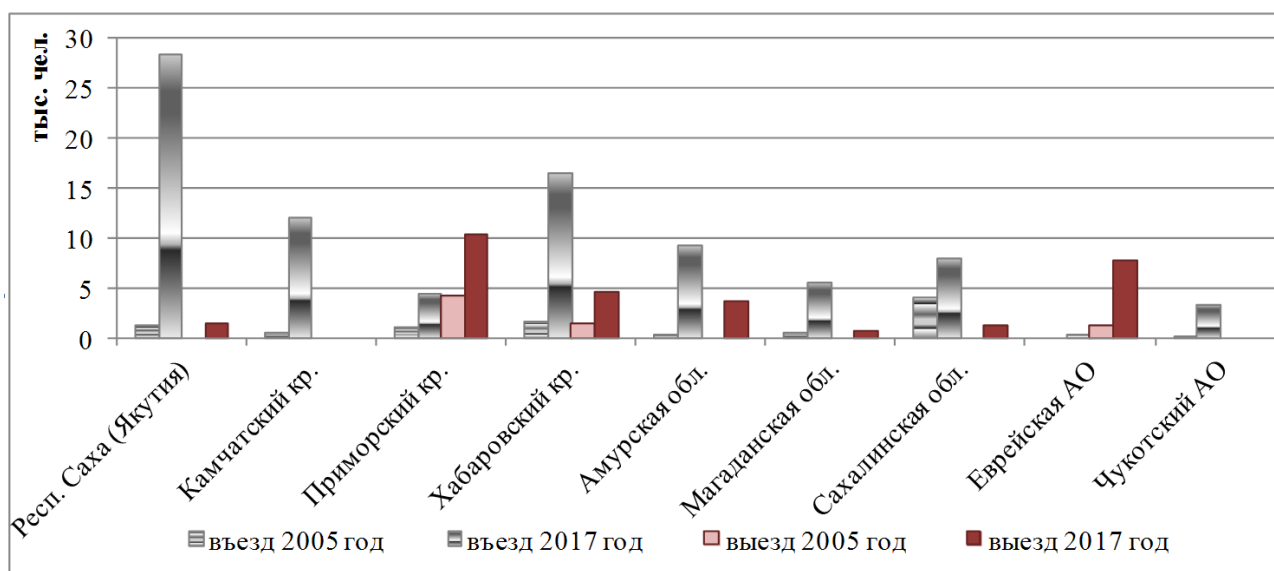


Рис. 2. Распределение внутрироссийских трудовых мигрантов по субъектам ДФО в 2005 и 2017 гг.

Исходя из графиков видно, что в абсолютных величинах первое место по числу выезжающих мигрантов за пределы региона проживания занимает Приморский край (10,4 тыс. человек), второе – ЕАО (7,7 тыс. человек). Однако в относительных величинах, в 2017 г. из Приморского края выехал 1,1% населения, в ЕАО – 10,1%. В других регионах ДВ данный показатель колеблется от 0,3% в Республике Саха (Якутия) до 1,0% в Амурской области. Отметим, что высокий показатель выезжающего населения с целью осуществления работы в других регионах в ЕАО фиксируется с 2011 г. В 2011-2012 гг. область лидировала по числу выбывших мигрантов, опережая показатели Приморского края, лидирующего начиная с 2013 г.

В силу территориальной близости к ЕАО и более высоких показателей развития рынка труда в Хабаровском крае, около 90% всех межрегиональных трудовых мигрантов из ЕАО заняты в данном регионе. Численность занятого населения, приезжающего из других регионов РФ в ЕАО, незначительна и составила в 2017 г. 500 человек.

Непосредственно для ЕАО, отрицательное сальдо миграции, сокращение численности экономически активного населения, при сохранении высоких показателей межрегиональной трудовой миграции усиливает проблемы на региональном рынке труда, решение которых является одним из факторов стабильного и эффективного развития экономики области.

Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 17-32-01100-ОГН.

Список литературы:

АРЧК ДВ определило потребность дальневосточных предприятий в кадрах на перспективу до 2025 года // Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке. 09.08.2018. URL: <https://hcfe.ru/news/arcc-dv-identified-the-need-of-the-far-eastern-companies-staffing-for-the-future-until-2025/> (дата обращения: 20.08.2018).

Карачурина Л.Б. Межрегиональная миграция и социально-экономическая дифференциация пространства современной России // Проблемы прогнозирования. 2006. № 3. С. 96–115.

Мищук С.Н. Внутренняя и международная миграция на российском Дальнем Востоке в середине XIX – начале XXI в. // Известия Российской академии наук. Серия географическая. 2013. № 6. С. 33-42.